

Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2025 Nordvik Gruppen AS

HANS PETTER INGEBRIGTSEN

Innhold

1. Om redegjørelsen	2
2. Om Nordvik Gruppen.....	3
3. Selskaper omfattet av redegjørelsen.....	3
4. Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	4
5. Metode for aktsomhetsvurderinger	5
6. Kartlegging av risiko i leverandørkjeden.....	6
7. Egne virksomhetsforhold	7
8. Likestilling, inkludering og samfunnsansvar	8
9. Resultater og funn fra aktsomhetsvurderingene.....	9
10. Tiltak og videre arbeid	10
11. Informasjon og kontakt	10

1. Om redegjørelsen

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Åpenhetsloven § 5 og beskriver hvordan Nordvik Gruppen arbeider for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og øvrige forretningsforbindelser.

Redegjørelsen bygger på aktsomhetsvurderinger gjennomført i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Arbeidet inngår som en del av konsernets helhetlige arbeid med kvalitet, HMS, bærekraft, samfunnsansvar og virksomhetsstyring.

Målet med arbeidet er å:

- identifisere og vurdere risiko for negative konsekvenser,
- forebygge og redusere risiko,
- følge opp identifiserte forhold,
- samt bidra til ansvarlig og bærekraftig verdiskaping.

Redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar til 31. desember 2025.

2. Om Nordvik Gruppen

Nordvik Gruppen AS er morselskap i et konsern med virksomhet innen:

- bil og mobilitet,
- eiendom,
- finans og investeringer,
- samt konsernfelles tjenester.

Konsernet leverer tjenester og støttefunksjoner innen blant annet:

- ledelse og administrasjon,
- HR og organisasjonsutvikling,
- økonomi og regnskap,
- IT og digitalisering,
- kvalitet og HMS og sertifiseringer.
- marked og kommunikasjon,

Konsernets hovedaktivitet er knyttet til salg og service av person- og nyttekjøretøy gjennom forhandlerselskaper og verksteder.

Nordvik Gruppen har virksomhet på flere lokasjoner i Nord-Norge og sysselsetter et betydelig antall medarbeidere innen salg, verksteddrift, administrasjon og støttefunksjoner

3. Selskaper omfattet av redegjørelsen

Følgende selskaper omfattes av redegjørelsen:

- Nordvik Gruppen AS
 - Nordvik AS
 - M Nordvik AS
 - Nordvik Eiendom AS
-

4. Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Arbeidet med ansvarlig næringsliv er forankret i konsernets ledelse og styre, og inngår i konsernets styringssystemer og interne retningslinjer.

Nordvik Gruppen arbeider kontinuerlig for å sikre:

- et trygt og inkluderende arbeidsmiljø,
- like muligheter og ikke-diskriminering,
- ansvarlige arbeidsforhold,
- åpenhet og etisk forretningspraksis,
- samt etterlevelse av lover, forskrifter og interne krav.

Konsernet har etablert interne rutiner og prosesser som støtter dette arbeidet, herunder:

- personalhåndbok og etiske retningslinjer,
- HMS-system og avvikshåndtering,
- varslingsrutiner,
- medarbeideroppfølging,
- leverandøroppfølging,
- og systematisk forbedringsarbeid.

Våre verdier og forventninger til ansvarlig opptreden kommuniseres til ansatte, ledere og relevante samarbeidspartnere.

5. Metode for aktsomhetsvurderinger

Nordvik Gruppen gjennomfører aktsomhetsvurderinger basert på OECDs modell for ansvarlig næringsliv.

Arbeidet omfatter:

1. Forankring av ansvarlighet i virksomheten
2. Kartlegging og vurdering av risiko
3. Iverksetting av tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning
4. Oppfølging av tiltak og resultater
5. Kommunikasjon og rapportering
6. Gjenoppretting og korrigerende tiltak ved behov

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres som en del av konsernets ordinære virksomhetsstyring og involverer relevante fagmiljøer innen HR, HMS, kvalitet og ledelse.

Vurderingene baseres blant annet på:

- interne risikovurderinger,
- erfaringer fra drift og avvik,
- informasjon fra leverandører og samarbeidspartnere,
- bransje- og myndighetsinformasjon,
- samt offentlig tilgjengelige redegjørelser og rapporter.

Identifisert risiko vurderes ut fra:

- alvorlighetsgrad,
 - sannsynlighet,
 - og konsernets mulighet til å påvirke forholdene.
-

6. Kartlegging av risiko i leverandørkjeden

Nordvik Gruppen har leverandører innen flere ulike kategorier og bransjer. I arbeidet med aktsomhetsvurderinger prioriteres områder hvor risikoen vurderes som høyest, eller hvor konsernet har størst påvirkningsmulighet.

Ved prioritering av leverandører legges det blant annet vekt på:

- type vare eller tjeneste,
- bransjerisiko,
- geografisk risiko,
- leverandørens størrelse og betydning,
- samt tilgjengelig informasjon om leverandørens arbeid med ansvarlig næringsliv.

Konsernet har særlig fokus på leverandører innen:

- transport og logistikk,
- renhold,
- bemanningstjenester,
- dekk og batterier,
- kjøretøy og reservedeler,
- samt øvrige leverandører med komplekse internasjonale leverandørkjeder.

I vurderingene benyttes blant annet:

- informasjon fra myndigheter og bransjeorganisasjoner,
- leverandørenes egne redegjørelser etter Åpenhetsloven og bærekrafts- og samfunnsansvarsrapporter,
- dialog med leverandører,
- samt interne erfaringer og observasjoner.

Nordvik Gruppen arbeider for å ha samarbeidspartnere som deler konsernets forventninger til ansvarlighet, etikk og arbeidsforhold.

7. Egne virksomhetsforhold

Nordvik Gruppen arbeider systematisk med HMS, arbeidsmiljø og medarbeideroppfølging i hele konsernet.

Det gjennomføres:

- vernerunder,
- HMS-møter,
- arbeidsmiljøarbeid,
- risikovurderinger,
- medarbeideroppfølging,
- og forbedringsarbeid ved alle konsernets lokasjoner.

Konsernet benytter digitale systemer for registrering og håndtering av:

- avvik,
- forbedringsforslag,
- HMS-hendelser,
- og varslinger.

Alle ansatte har tilgang til etablerte rutiner for varsling og rapportering av kritikkverdige forhold.

Konsernet samarbeider også med bedriftshelsetjeneste og relevante fagmiljøer for å støtte arbeidet med:

- helse,
- sikkerhet,
- arbeidsmiljø,
- og forebyggende tiltak.

8. Likestilling, inkludering og samfunnsansvar

Nordvik Gruppen arbeider for et inkluderende arbeidsliv og like muligheter for alle medarbeidere.

Konsernet aksepterer ikke diskriminering på grunnlag av:

- kjønn,
- alder,
- etnisitet,
- religion eller livssyn,
- funksjonsnedsettelse,
- seksuell orientering,
- kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk,
- eller andre forhold vernet av lovgivningen.

Det arbeides aktivt med:

- rekruttering,
- lærlingeordninger,
- kompetanseutvikling,
- tilrettelegging,
- og utvikling av et godt arbeidsmiljø.

Nordvik Gruppen deltar også i ulike samarbeidsprosjekter og initiativer som skal bidra til:

- inkludering i arbeidslivet,
 - rekruttering til bilfagene,
 - og utvikling av bærekraftige og fremtidsrettede arbeidsplasser.
-

9. Resultater og funn fra aktsomhetsvurderingene

Gjennom aktsomhetsvurderingene for 2025 har Nordvik Gruppen arbeidet med å identifisere og vurdere risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Vurdering:

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger og innhentede opplysninger fra utvalgte leverandører har Nordvik Gruppen ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i den kartlagte delen av leverandørkjeden. Leverandørene som er vurdert har i hovedsak etablert rutiner og systemer for å ivareta krav knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, HMS og etisk forretningspraksis.

Kartleggingen viser samtidig at det finnes enkelte variasjoner i modenhet og formaliseringsgrad mellom leverandørene. Nordvik Gruppen vil derfor videreføre dialogen med leverandører og fortsette det risikobaserte arbeidet med aktsomhetsvurderinger for å bidra til kontinuerlig forbedring og redusere risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeden.

Konklusjon:

Ved tidspunktet for redegjørelsen er det ikke avdekket forhold som tilsier vesentlige negative konsekvenser som konsernet ikke følger opp gjennom etablerte prosesser og tiltak.»

10. Tiltak og videre arbeid

Nordvik Gruppen vil videreføre og videreutvikle arbeidet med ansvarlig næringsliv og aktsomhetsvurderinger.

Arbeidet fremover vil blant annet omfatte:

- videre utvikling av leverandøroppfølging,
- styrking av interne rutiner og risikovurderinger,
- økt bevisstgjøring og opplæring,
- forbedret dokumentasjon og rapportering,
- samt integrering av bærekraft og ansvarlighet i konsernets virksomhetsstyring.

Konsernet vil fortsette arbeidet med kontinuerlig forbedring og ansvarlig drift i tråd med kravene i Åpenhetsloven og forventningene fra kunder, ansatte, samarbeidspartnere og samfunnet for øvrig.

11. Informasjon og kontakt

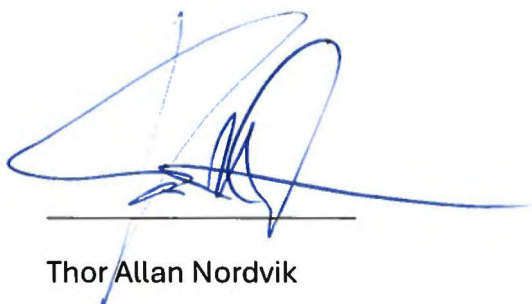
Nordvik Gruppen skal være åpne om hvordan konsernet arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spørsmål knyttet til redegjørelsen eller konsernets arbeid etter Åpenhetsloven kan rettes til:

Fagsjef Kvalitet og Miljø, Nordvik Gruppen AS

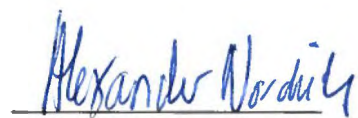
Hans Petter Ingebrigtsen
hans.ingebrigtsen@nordvik.no
+48 98 90 12 32

Styrets signaturer



Thor Allan Nordvik

Styreleder



Alexander Nordvik

Styremedlem